



Association  
pour l'insertion  
**LA GERBE**

ECQUEVILLY

Rapport d'activité

2021



En 2021, l'activité globale s'est accrue malgré les diverses mesures sanitaires contraignantes. Le lien avec nos partenaires à l'étranger a été maintenu à distance, et beaucoup de matériel a été envoyé quand-même. L'équipe des permanents s'est renforcée avec l'arrivée d'Éline Ailier en soutien à Sylvie Cuendet sur l'accompagnement socio-professionnel des salariés en insertion. Le magasin de la ressourçerie a pu rester ouvert avec le maintien des ventes sur prise de rendez-vous. D'importants travaux ont été réalisés : agrandissement du réfectoire, réfection de la toiture d'un des bâtiments, installation d'une pompe à chaleur réversible, création d'un nouveau bureau pour l'insertion, réaménagement de la buanderie. Dans son rôle d'incubateur, l'association a également lancé deux expérimentations, l'une sur le devenir des cartons, baptisée Cop'0, l'autre sur celui des disques, MurOdisc.

Pour la direction de La Gerbe à Écquevilly - Jean Marc Semoulin - Philippe Juston

UNE ASSOCIATION SOUTENUE  
PAR :



Les Mureaux  
France - 78100 MUREAUX



ECQUEVILLY



activit

## NOS PARTENAIRES À L'INTERNATIONAL



### Nombre d'envois

Envoi de **13 camions**  
Coût des envois : **45 430 €**

### Matériel Envoyé

**142 tonnes**  
Valorisé à **127 422 €**

### Soutien financier

**199 660€** de dons financiers pour les projets et activités de nos partenaires

### Visites sur le terrain

En 2021, les mesures sanitaires ont encore limité les possibilités de visites aux partenaires. Michael s'est rendu en RDC pour suivre le Coeur de compassion, notamment l'Hôpital Otema et l'ISTSAN. A l'inverse, Madalina et Eszter de l'ADDIP (Roumanie) sont venues en septembre à La Gerbe présenter leur projet soutenu à l'occasion de Hope 360.

Les rencontres en visioconférences entre nos partenaires à l'étranger et nos équipes se sont poursuivies : une avec Paul et Hanna de MEV en janvier et une autre avec Sylvain d'Alo Mik en juillet.

## TEMPS MARQUANTS

### PARTICIPATION À L'ÉVÈNEMENT HOPE 360

Le **9 octobre 2021** a eu lieu à Valence la seconde édition de **Hope 360**, le rassemblement solidaire autour des ONG chrétiennes organisé par ASAH. Chaque ONG proposait un projet à soutenir et La Gerbe a présenté le projet **"Un Pas vers l'avenir"**, porté par notre partenaire roumain l'ADDIP.

La Gerbe étant membre d'ASAH, le pôle Solidarité Internationale a été impliqué dans la préparation de l'événement pendant une grande partie de l'année. De plus, l'événement a commencé dès juin avec l'ouverture des collectes et des défis sportifs à distance pour les participants. Grâce à Hope 360, La Gerbe a récolté **4040 €** pour le projet "Un Pas vers l'avenir", et nos hopeurs ont parcouru **12 930 km** en marchant, en courant, à vélo ou autre, pour faire connaître La Gerbe et le projet de l'ADDIP.



### MULTIPLICATION DES ENVOIS DE VOLONTAIRES

L'année 2021 a été marquée par de nombreux envois de volontaires via La Gerbe. En **Albanie**, Agathe et Amélie, du 15 mai au 31 juillet pour seconder les équipes du centre de jour d'Alo ! Mik. En **Bosnie**, deux groupes de scouts et un d'une église ardéchoise, pendant l'été, puis les "Pèlerins d'Emmaüs" (deux jeunes hommes partis de France pour rejoindre la ville d'**Emmaüs** à moto) en novembre. En **Roumanie**, un groupe de scouts, le "Pack de 6", auprès de l'ADDIP en juillet.

Ces groupes ont été mis en relation avec nos partenaires par notre intermédiaire, et nous avons pu les accompagner dans la préparation et les suivre durant leur séjour. Tous nous ont donné des témoignages très positifs, et nos partenaires se sont réjouis de l'aide apportée.

### ALBANIE : S'ASSOCIER AU TRAVAIL D'ALO ! MIK SUR LE LONG TERME



Notre relation de partenariat avec **Alo ! Mik** est probablement l'une de celles qui illustre le mieux la posture de compagnonnage de La Gerbe avec ses correspondants. Après une collaboration assez régulière dans les années 2000 et le début des années 2010, nos interactions se sont faites plus rares du fait de l'autonomie et de la solidité d'Alo ! Mik. Les liens de qualité ont perduré, ce qui aujourd'hui rend naturelles les collaborations ponctuelles. En 2021 Alo ! Mik a sollicité La Gerbe pour un envoi de matériel afin de répondre à une demande des services sociaux albanais, pour équiper des aménagements en faveur de la communauté rom. Notre collaboration de longue date se matérialise aujourd'hui dans des apports contribuant à soutenir la légitimité locale de notre partenaire. Le renforcement de l'impact de nos correspondants comme de leur autonomie est au cœur de notre démarche d'envoi de matériel. Alo ! Mik effectue un travail social remarquable dans les domaines de la protection de l'enfance et de l'intégration de la communauté Rom. En 2021 nous avons aussi eu le plaisir de faciliter l'accueil de deux jeunes bénévoles françaises au centre communautaire d'Alo ! Mik pour plus de deux mois.

## INFOS ET NOUVEAUTÉS PARTENAIRES

### ADDIP : APRÈS L'ORPHELINAT... UN NOUVEAU PROJET

L'ADDIP intervient auprès des enfants placés en orphelinat autour de Brasov, pour les accompagner afin qu'ils prennent confiance en eux et aient les clés pour se construire une vie stable et indépendante. Mais une fois majeurs, ces jeunes doivent quitter l'orphelinat, sans aucun suivi. Confrontés pour la première fois à la vie réelle, sans avoir jamais appris à trouver un travail, un logement, gérer un budget... beaucoup se retrouvent SDF, dépendants des services sociaux et sombrant dans l'addiction, la prostitution. Face à cette situation, l'ADDIP a choisi en 2021 de **prolonger son accompagnement au-delà de l'orphelinat**. Par ce projet nommé "Un Pas vers l'avenir", ces jeunes majeurs sont suivis pendant un an avec un soutien financier, un accompagnement pour gérer leur quotidien et un suivi psychologique si nécessaire.

Grâce à Hope 360, nous avons pu collecter de quoi aider 2 jeunes et participer à l'accompagnement d'un troisième pour 2022.

### CAMEROUN : INNOV TRANSFO, DES AVANCÉES MALGRÉ TOUT

L'année 2021 a encore une fois été particulièrement difficile pour l'avancée de la construction du module autonome de production de Fareso, qui vise l'autonomie alimentaire et économique de ce centre d'accueil de jeunes collégiens et lycéens. En 2021 le covid a provoqué un fort effet de désorganisation, de ralentissement de fonctionnement sur certains de nos partenaires techniques et financiers. Le lien avec Fareso a malgré tout été maintenu et la construction des machines qui serviront au processus de transformation des récoltes a commencé. Ce projet rassemble des compétences de La Gerbe sur ses deux établissements.

### RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO : IMPORTANTES AVANCÉES DU CŒUR DE COMPASSION

A **Lodja, l'Hôpital Otema** compte désormais 2 pavillons hospitaliers supplémentaires. Le premier offre quelques chambres privées. Le second est une maternité où les femmes nouvellement accouchées peuvent être proches de leur enfant. L'institution compte désormais un administrateur dans ses effectifs, aide importante pour le fonctionnement de l'hôpital. Le Docteur Tony Elonge a continué à développer l'ISTSAN (Institut Supérieur Technique du Sankuru), dans la construction des bâtiments et le fonctionnement institutionnel : stabilisation de l'équipe administrative et enseignante, de l'organisation interne et du contenu des enseignements.

La visite sur place de Michael Païta a été l'occasion de rencontrer l'équipe encadrante tout comme les premiers étudiants et de faire le constat de l'avancée des travaux indispensables au bon accueil de tous. **Le site de l'ISTSAN est une ancienne usine de 5 bâtiments (plus de 4000 m<sup>2</sup>) qui exige d'importants travaux de restauration. Fin 2021, 2 bâtiments sont opérationnels.**

Toutefois d'importantes avancées pratiques ont eu lieu avec notamment l'installation d'un accès à internet, rendant possible de nombreux **cours à distance**, ainsi que l'installation d'un **kit photovoltaïque** donnant une

autonomie minimum en électricité. Comparé aux autres institutions d'enseignement supérieur de Lodja, **l'ISTSAN se démarque déjà par son réseau international de soutiens et d'enseignants ainsi que par ses moyens techniques et ses infrastructures uniques sur la ville.**

En fin d'année, La Gerbe a pu équiper le Cœur de compassion d'un **minibus** pour transporter une partie du personnel de l'Hôpital Otema et des étudiants de l'ISTSAN à moindre frais que ceux des taxis motos. Ce nouvel outil permettra en outre d'évaluer la pertinence de la mise en place de modes de transport en commun sur la ville. Cette initiative s'inscrit de manière naturelle dans la dynamique de développement que s'efforce d'impulser le Cœur de compassion sur son territoire.





Selon le code du travail, article L5132-1, "L'insertion par l'activité économique a pour objet de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle. Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement. L'insertion par l'activité économique, notamment par la création d'activités économiques, contribue également au développement des territoires."

## CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN INSERTION

### LES CARACTÉRISTIQUES DE NOTRE PUBLIC

#### Nombre de salariés selon le sexe, l'âge et le niveau de formation



**31** **17**  
Hommes Femmes



**5** **15** **23** **5**  
Moins de 26 ans 26-34 ans 35-49 ans 50 ans et plus

Niveau de formation 1 à 3 Bac plus 2 à Bac plus 5	<b>9</b>
Niveau de formation 1 à 3 Bac validé ou non	<b>10</b>
Niveau de formation 5 CAP/BEP - diplôme obtenu	<b>2</b>
Niveau de formation 5b et 6 Inférieur au CAP-BEP	<b>27</b>

**TOTAL 48**

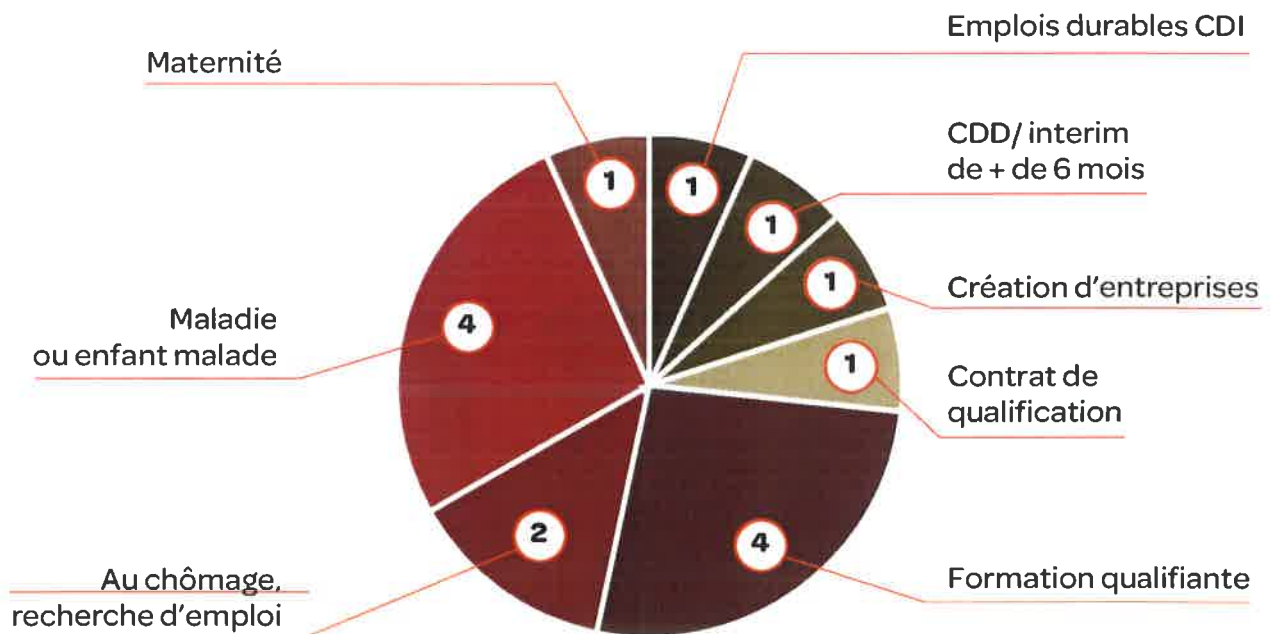
#### Le chantier a regroupé 17 nationalités en 2021

Tibet	13	Soudan	1	Iran	2
France	9	Cameroun	1	Maroc	2
Afghanistan	10	Algérie	1	Mauritanie	1
Géorgie	1	Côte d'Ivoire	1	Roumanie	1
Erythrée	2	Ghana	1	Ukraine	1
Bangladesh	1	Arménie	1		

## SORTIE DES SALARIÉS EN INSERTION : 16

1 salarié est resté moins de 3 mois  
et a été retiré des effectifs

### DETAIL DES SORTIES



Bénéficiaires du RSA Socle	27
Bénéficiaires de l'ASS	3
Niveau de formation 5 CAP/BEP - diplôme obtenu	5
Résidant Quartier Pol. Ville (QPV)	4
Réfugiés	26

**62%**  
de sorties  
dynamiques

## ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION



Dans la ligne de l'année précédente, 2021 a été marquée par la crise sanitaire mais dans une bien moindre mesure que l'année précédente. En accord avec les pouvoirs publics, nous avons pu continuer notre activité sans fermer notre structure.

De **nouveaux ateliers** liés au lancement de l'entreprise Cop'o sur les Mureaux a permis de diversifier les activités proposées aux salariés. Des postes en couture et au broyage de carton sont occupés par des personnes du chantier environ 2 demi-journées par semaine.

Nos activités s'intensifient et le nombre de salariés en insertion augmente.

Pour prêter main forte sur le chantier :

- **Une personne en service civique** a activement participé aux différentes activités d'apprentissage du français, d'accompagnement aux démarches des salariés primo-arrivants sur le territoire français
- **Une adjointe insertion** a été embauchée en juin pour consolider l'accompagnement du chantier et seconder la responsable Insertion.

Pour que le travail effectué sur le chantier soit un moyen de progresser pour les salariés en insertion, un projet nommé **AFEST** (Action de Formation En Situation de Travail) a engagé les encadrants dans une démarche pédagogique en direction du personnel qu'ils encadrent. Il s'agit de temps de formation directement tirés des activités professionnelles exercées au quotidien. L'objectif est de favoriser l'usage du français dans des situations d'accueil des usagers, et l'autonomie de chacun dans ses tâches quotidiennes. Il s'agit également d'harmoniser les pratiques dans la gestion des déchets et la qualité du matériel que nous récupérons.

**Une formation CAFERUIS** (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale) pour la responsable Insertion est également en cours afin d'améliorer l'encadrement général du chantier.

Un point marquant en 2021 dans la démarche d'accompagnement a été la crise afghane, puisque cet accompagnement a comme ancrage les projets de vie de chaque personne. Beaucoup de salariés afghans ont entrepris de réunir leur famille afin de protéger leurs femme et enfants restés au pays jusque-là. La période a été très angoissante pour beaucoup d'entre eux et il a fallu de multiples démarches pour signaler à la cellule de crise mise en place par l'Etat les familles en danger, puis construire les dossiers administratifs pour demander des visas.

### PAROLES DE SALARIÉS

*« Cela m'apporte une énorme satisfaction de pouvoir aider d'autres personnes. C'est une expérience enrichissante et humaine. Je prends mon poste avec plaisir chaque jour. Je me sens valorisée et utile. » S*

*« Avant La Gerbe, j'étais triste. Maintenant je suis intéressé parce que j'apprends la langue » E*

*« Pour moi qui ai vécu des souffrances, quand je travaille ici, je trouve un équilibre. » K*

*« Commencer un travail ici, ça me plaisait parce que rester à la maison me pesait beaucoup. Un autre avantage, c'était de ramener un salaire en fin de mois pour subvenir à mes besoins et ceux de mon fils que j'ai laissés au Cameroun. Ce que j'ai trouvé : une grande famille, un grand secours. Mon travail actuel, c'est comme agent de service hospitalier mais comme le personnel manque dans cette maison, je travaille comme aide soignante. En fait, j'ai accompagné mon père pendant ses derniers jours alors c'est un travail que j'aime car je l'ai déjà expérimenté avec lui. » A*

Grâce à la mobilisation de toute l'équipe travaillant sur la ressourcerie, l'année 2021 a engendré non seulement de très bons résultats sur le plan des ventes avec un peu plus de 35% de progression par rapport à 2019 (année référence avant crise sanitaire) mais également un impact chaleureux et grandissant dans le coeur des clients et usagers qui la fréquentent. Le fait d'avoir une clientèle sur rendez-vous obligatoire (pour raisons sanitaires) pendant toute l'année 2021 a permis de réguler le nombre de clients présents en même temps et de rendre leur passage au magasin plus agréable et plus fluide pour eux comme pour le personnel, même si ce système de rendez-vous ne satisfait pas la totalité des clients. Le magasin s'inscrit totalement dans le projet global de l'association en donnant du sens aux achats effectués, notamment par le biais de projections (films, photos) en magasin durant les moments d'ouverture au public. "La Fête de la Récup", grand événement annuel regroupant les ressourceries et recycleries franciliennes sur Paris, n'a malheureusement pas pu être organisée cette année encore à cause de la situation sanitaire, au grand regret de chacun !

Arrivage en tonnes		RÉEMPLOI			Déchets
		Humanitaire	Ventes	Recyclage	
<b>TOTAL</b>	<b>765,8</b>	<b>115,7</b>	<b>178,1</b>	<b>404,7</b>	<b>59,2</b>
Mobilier	261,1	19,3	86	157,6	
Textile	143,9	47,1	8,4	83,7	
Livres	156,5	0	24,8	127,9	
Brocante	163,8	40,7	54,5	7,8	59,2
Autres	40,6	8,5	4,4	27,4	0

Données en tonnes

Ventes aux partenaires	56,1
Ventes magasin	157,9
Ventes livres hors magasin	20,2
Vente recyclage matière	321

Données en tonnes







En 2021, L'association La Gerbe a investi dans un projet de Recherche et Développement pour trouver une solution à la montagne de déchets plastique et carton dont l'évacuation coûte cher à la ressourcerie. Muriel a rejoint l'équipe début avril pour se consacrer à cette recherche. Après avoir étudié de nombreuses pistes et en avoir testé plusieurs, elle a mis en place un premier débouché côté carton : la naissance de COP'O, la litière animale alternative recyclée & recyclable !

Une addition de mise en œuvre autour d'un produit innovant : collecte de la matière première carton disséminée sur les entreprises du territoire + tri + déstockage + broyage en copeaux + fabrication dans nos ateliers de sacs en toile de jute consignés + marquage + ensachage + livraisons + gestion des litières usagées en biodéchets + lombricompostage = zéro déchet

Perspectives : COP'O va permettre de créer des emplois diversifiés. Après son incubation au sein de La Gerbe, Cop'O sera porté par la nouvelle structure Territoire Zéro Chômage Longue Durée Les Mureaux. Avec l'objectif (pour lequel un accompagnement est en cours) de devenir le fournisseur officiel de litière alternative pour les compétitions équestres des JO 2024 qui se dérouleront à Versailles.

## Une grande diversité d'emplois



### Chauffeur livreur

- ◆ Collecte des cartons
- ◆ Livraison de copeaux
- ◆ Retrait des fumiers
- ◆ Collecte des biodéchets pour lombricompostage



### Préparateur, Opérateur, Couturier

- ◆ Destockage / Tri
- ◆ Broyage en copeaux
- ◆ Confection des sacs de jute
- ◆ Conditionnement



### Palefrenier

- ◆ Nettoyage & Entretien des boxes
- ◆ Evacuation des litières souillées dans le circuit réglementaire



### Maître composteur

- ◆ Lombricompostage
- ◆ Activités liées au lombricompostage

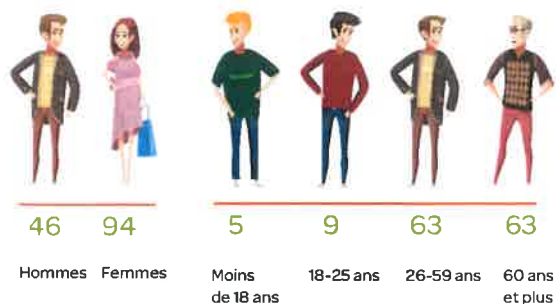
# MUR' O DISC

La question du devenir de tous les disques collectés et non vendus à la ressourcerie a suscité une autre expérimentation en 2021. Les vendre en ciblant des collectionneurs a été possible grâce à une boutique éphémère aux Mureaux, dans la galerie marchande du centre commercial Espace. Un coin a été réservé aux quelques 1500 vinyles et 2000 CD d'occasion, triés, nettoyés et répertoriés avec soin par une équipe salariée et bénévole. Le tout, aménagé dans du mobilier en carton réalisé sur mesure par la société muriautine Bikom. De mai à décembre, un salarié en insertion a tenu la boutique, préparé le stock, encaissé les ventes. Le 5 décembre a eu lieu la première foire aux disques dans le centre commercial, pour continuer à faire connaître MurOdisc, un beau succès. L'expérimentation est actuellement en stand-by suite au départ en retraite du salarié en insertion qui s'en occupait. Le PTCE Vivre Les Mureaux a été chargé de trouver un autre porteur pour ce projet.

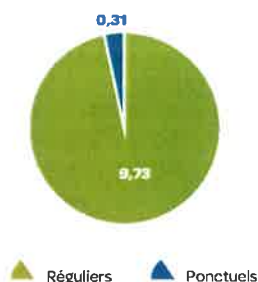


## PROFIL BÉNÉVOLAT

Selon le sexe, l'âge et le type



## NOMBRE ETP



18 280 heures  
10 ETP



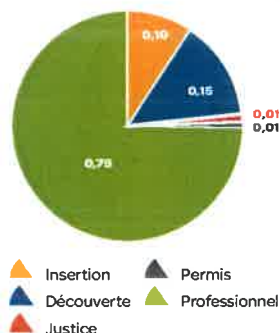
En 2021, **38** personnes se proposant comme bénévoles ont eu un premier rendez-vous de prise de contact, dont **3** pour un bénévolat d'intégration (non francophones désireux de pratiquer le français tout en se rendant utiles). Parmi ces nouveaux, les durées d'engagement par la suite sont assez variables selon les situations de vie (**17** encore présents en "longue durée", les autres plus ponctuellement de quelques jours à quelques mois).

Parmi les anciens, le noyau d'environ **70** bénévoles réguliers est très apprécié pour son entrain et ses services variés et précieux. **5** rencontres en soirée ont rassemblé les bénévoles autour de sujets variés concernant l'association et/ou ses partenaires à l'étranger.

## PROFIL STAGIAIRES



## NOMBRE ETP



Insertion	6
Découverte	9
Éducatif	1
Permis	1
Professionnel	24

TOTAL 41

1 939 heures  
1,1 ETP

Après la pause de 2020, La Gerbe a pu de nouveau accueillir un bon nombre de stagiaires (41) en 2021. Les stagiaires "découverte" et "professionnels" témoignaient de la difficulté à trouver un stage dans cette suite de période covid.

Entre autres, **13** collégiens/lycéens (classe de 3ème ou lycée professionnel), **9** étudiants, **1** jeune en mesure de réparation, **1** en dispositif "bourse permis de conduire", **13** adultes en Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel, dont 2 en cours de montage d'un projet ressourcerie.

## SENSIBILISATION

Cette année encore, les passages de groupes ont été limités par la situation sanitaire. Un groupe des laboratoires Servier est venu pour sa journée de solidarité entreprise à l'automne, ainsi que 2 groupes de la Réussite Éducative des Mureaux.

## PAROLES DE BÉNÉVOLES

« Merci pour cette gerbe d'entraide qui nous fleurit la vie. » P.

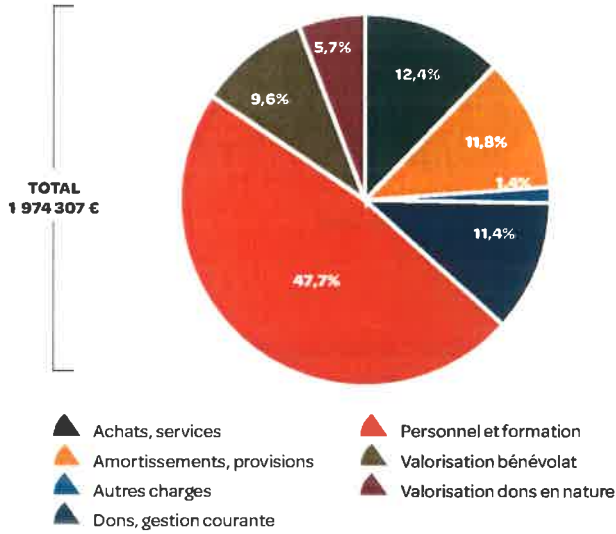
« Venir ici, ça me sauve. » J.

« J'ai trouvé un sens à ma retraite. » J.

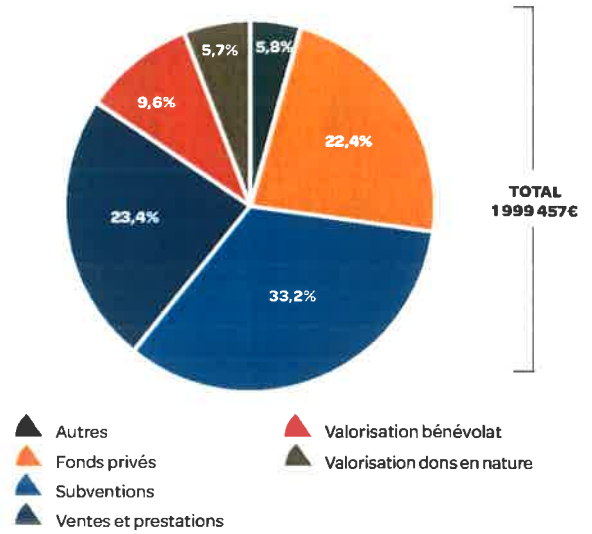
« J'ai fait une cure de jouvence à La Gerbe. » P.

**ECQUEVILLY**

**Répartition des charges**

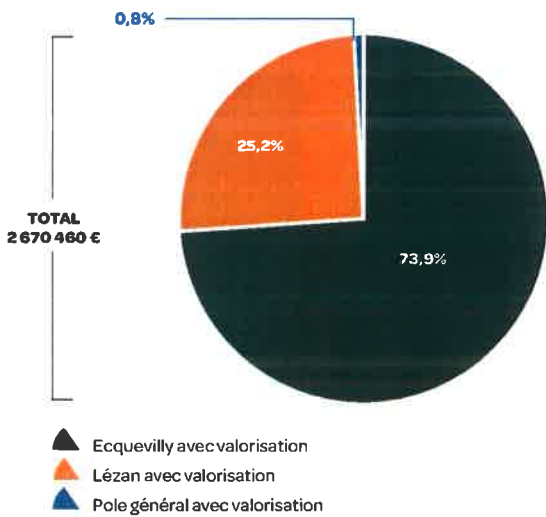


**Origine des produits**

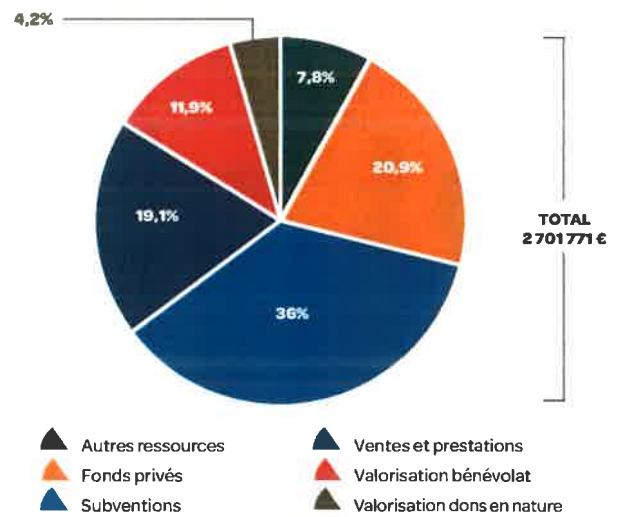


**LA GERBE CONSOLIDÉ**

**Répartition des charges**



**Origine des produits**



Le résultat de l'exercice 2021 est de + 31 311 € qui se répartit de la façon suivante :  
 Ecquevilly : **25 150 €**      Lézan : **5 295 €**      Pôle général : **867 €**

Pour donner une image la plus fidèle possible, ces graphes tiennent compte des dons en nature ainsi que du bénévolat. Du côté des charges, cela représente le salaire qu'il aurait fallu verser si cette activité avait été réalisée par un salarié. Ce même montant apparaît ensuite dans les produits (il matérialise le fait que le bénévole a fait don à l'association du montant que représente son activité).  
 Les dons en nature faits à l'association représentent les dons de matériel pour la ressourcerie à destination de la solidarité internationale. La valorisation de ces produits correspond à leur valeur de stock lorsqu'il s'agit de dons d'entreprises, ou à la valeur mentionnée sur les documents douaniers lors de l'envoi vers nos partenaires. Du côté des charges, la valorisation de ces dons en nature représente le montant qu'il aurait fallu dépenser pour les acheter et du côté des produits, le montant valorisé matérialise le fait que ces choses ont été données à l'association.

Les comptes de l'association sont établis par un cabinet comptable et vérifiés par un commissaire aux comptes.